



Welkom bij de Basisregeling

Je toekomst uitgeStiPPeld

StiPP



Colofon

Redactie : Syntrus Achmea
Tekst : Syntrus Achmea
Vormgeving : Vormplan design bno, Amsterdam

1e druk januari 2008

Deze brochure is met zorg samengesteld. Het doel van deze brochure is om de pensioenregeling zo begrijpelijk mogelijk uit te leggen. Je kunt aan deze brochure geen rechten ontleenen. Kijk voor meer informatie op onze website www.stippensioen.nl.

Welkom bij de Basisregeling	5
1.1 StiPP-pensioen, waarom?	5
1.2 StiPP-pensioen, voor wie?	5
1.3 StiPP-pensioen, welke regeling?	6
Wat heeft StiPP te bieden?	7
2.1 Pensioen opbouwen	8
2.2 Pensioen ontvangen	9
2.3 Pensioen berekenen	9
2.4 Pensioen verhogen	10
Je keuzes rondom het StiPP-pensioen	11
3.1 Eerder of later stoppen met werken	11
3.2 Zorgen voor je nabestaanden	11
3.3 Het pensioen aanvullen	11
3.4 Het pensioen overdragen	12
3.5 Een klein pensioen	12
Belangrijke momenten in je leven	14
Je pensioen aanvragen	17
De belangrijkste pensioenbegrippen	19
StiPP is er voor jou	21
Bijlage	22

Inhoudsopgave

Kaders	
I Je werkgever heeft geen pensioenregeling	5
II Contracten binnen de branche	6
III Je brutoloon	9
IV Je pensioen en waardeoverdracht	12
V Een Anw-uitkering	15
VI Een goed pensioen	17



**Misschien heb je wel een toekomstdroom.
Om die waar te maken heb je waarschijnlijk een inkomen
nodig. En daarom is een goed pensioen belangrijk.**



Welkom bij de Basisregeling

Je pensioen lijkt soms nog ver weg. Maar toch werk je er je hele leven voor. Samen met je werkgever betaal je voor de opbouw van je pensioen. Daarom is het van belang om er nu al over na te denken. Het gaat tenslotte om jouw eigen toekomst.

Misschien heb je wel een toekomstdroom. Om die waar te maken heb je waarschijnlijk een inkomen nodig. En daarom is een goed pensioen belangrijk. Het zorgt ervoor dat je later ook kunt genieten van het leven. Want hoe wil jij er later bijzitten?

StiPP heeft in deze brochure de belangrijkste punten uit de pensioenregeling op een rij gezet. Lees alle informatie goed door en StiPPel jouw eigen toekomst uit.

1.1 StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen in Nederland krijgt vanaf 65 jaar AOW. Het maakt niet uit of je de Nederlandse nationaliteit hebt. En of je wel of geen baan hebt. De AOW is vaak te laag om van te kunnen leven. Daarom zijn er pensioenfondsen in Nederland. Een pensioenregeling zorgt ervoor dat je

ook na je 65^e een prettig leven kan leiden. En biedt extra zekerheid voor je nabestaanden.

1.2 StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld als uitzendkracht. Of als werknemer via een 'payroll-onderneming' of detacheringsbureau.

Deze brochure is bedoeld voor iedereen die meer wil weten over pensioen. Veel mensen denken: 'Pensioen, daar hoef ik nu nog niet aan te denken'. Maar alles wat er nu gebeurt in je leven, heeft invloed op jouw pensioen later. Daarom vinden wij het belangrijk dat je nu al nadenkt over jouw toekomst.

Je werkgever heeft geen pensioenregeling

Je werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld als uitzendkracht, of als gedetacheerde. Ontdek je dat je werkgever geen pensioenregeling aanbiedt? Of dat je collega met wie je werkt geen pensioen opbouwt?

Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). De SNCU is een landelijk meldpunt. Hier kun je terecht met klachten over werkgevers als ze onderdelen van de CAO niet goed toepassen.

Bijvoorbeeld als ze geen pensioenregeling aanbieden. Elke werkgever in deze branche is namelijk verplicht om deel te nemen aan deze pensioenregeling. Elke werknemer heeft dan ook recht op pensioen.

Maar je kunt ook andere overtredingen melden. Want daarom is de SNCU opgericht. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich aan de regels houdt.

Kijk voor meer informatie op www.meldenhelpt.nl of bel met (020) 607 40 87.

1.3 StiPP-pensioen, welke regeling?

De pensioenregeling biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. Deze brochure gaat over de Basisregeling. Hierin vind je meer informatie over jouw pensioen. En de keuzes die je kunt maken. Maar ook welke gebeurtenissen in je leven invloed hebben op je pensioen.

Basisregeling of Plusregeling?

De Basisregeling

Heb je een uitzendovereenkomst? En heb je tenminste 26 weken gewerkt bij één werkgever? Dan ga je deelnemen aan de Basisregeling. Je hoeft niet persé 26 weken achter elkaar te werken. Meestal blijf je 52 werkweken in de Basisregeling deelnemen.

De Plusregeling

Blijf je hierna werken als uitzendkracht? Dan ga je na de Basisregeling in de Plusregeling deelnemen. In sommige

gevallen neem je direct al deel aan de Plusregeling. In dat geval ben je werkzaam met een zogenaamd 'periode- en ketencontract' en niet met een uitzendovereenkomst.

Je contract met je werkgever bepaalt in welke regeling jij pensioen opbouwt. Je gaat pensioen opbouwen in de Basisregeling als je 21 jaar en ouder bent. Je neemt deel aan de Basisregeling zolang je werkzaam bent in Fase A of Fase 2A. Wordt je contract omgezet in een Fase B of C contract? Of krijg je een Fase 2B contract? Dan ga je deelnemen aan de Plusregeling. Hiervoor hoef je zelf niets te doen. Je werkgever regelt dit allemaal. Wil je meer weten over de Plusregeling? Kijk dan op onze website www.stippensioen.nl en download de brochure voor de Plusregeling.

Contracten binnen de branche

De arbeidsovereenkomst die je hebt met je werkgever is belangrijk voor ons. Het soort arbeidsovereenkomst bepaalt of je pensioen opbouwt in de Basisregeling. Of in de Plusregeling. Binnen de branche voor personeelsdiensten zijn er verschillende soorten arbeidsovereenkomsten mogelijk:

Fase A en Fase 2a:

In de meeste gevallen neem je dan deel aan de Basisregeling

Fase B/C en Fase 2b/3/4:

Dan bouw je pensioen op in de Plusregeling

Wil je weten welke arbeidsovereenkomst jij hebt?
Vraag het na bij je werkgever.



Wat heeft StiPP te bieden?

De basis van je pensioen ligt in de Algemene Ouderdomswet, de AOW. Deze wet zorgt ervoor dat iedereen in Nederland vanaf 65 jaar een basisinkomen heeft. Dit basisinkomen alleen is te laag om van te leven.

Daarom kun je pensioen opbouwen. Als aanvulling op de AOW. Maar hoe is je pensioen dan geregeld? Dat staat allemaal beschreven in het reglement. De belangrijkste onderdelen staan uitgelegd in deze brochure. Het volledige reglement vind je op onze website, www.stippensioen.nl.

Je pensioen is dus een aanvulling op de AOW. Deze zorgt ervoor dat je na een leven lang werken kunt rekenen op een vast inkomen. De standaardleeftijd om met pensioen te gaan bij StiPP is 65 jaar. Na je 65^e krijg je van StiPP maandelijks je pensioen gestort. Dit is je ouderdomspensioen. Hoeveel dit precies is staat op je pensioenoverzicht. Dit krijg je jaarlijks van ons toegestuurd.

De hoogte van je StiPP-pensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van de jaren dat je werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van je salaris. De StiPP-regeling is een beschikbare premiereregeling. Dit is vergelijkbaar met een soort spaarregeling. Je pensioen wordt gebaseerd op het salaris dat je ontvangt terwijl je deelneemt aan de StiPP-regeling. In de Basisregeling spaar je 2,6 % van je salaris. StiPP belegt dit geld op een veilige manier. Leveren de beleggingen een goed resultaat op? Dat bedrag wordt bij de opbouw van je pensioen gestopt. Als je 65 jaar wordt ontvang je uit deze spaarpot maandelijks je pensioen.

Samen met de AOW-uitkering kan je pensioen uitkomen op ongeveer 70 % van jouw gemiddelde maandsalaris. De kans is groot dat je maar heel kort werknemer in de bedrijfstak bent. En dus maar heel weinig pensioen opbouwt. In dat geval krijg je het opgebouwde pensioen direct uitgekeerd. Je hoeft dan niet te wachten tot je pensionering. Dit heet afkoop. Hier komen we later nog op terug.

Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap? Dan zorgt StiPP voor je nabestaanden. Als je komt te overlijden zet StiPP het pensioen dat je hebt opgebouwd om in een partnerpensioen. In veel gevallen is deze uitkering helaas erg laag. Je nabestaanden krijgen dan het volledige bedrag direct uitgekeerd.

2.1 Pensioen opbouwen

StiPP kent twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. Je arbeidsovereenkomst bepaalt in welke regeling jij deelneemt. Je neemt deel aan de Basisregeling.

Je begint dus met de opbouw van pensioen als je 26 weken gewerkt hebt. Je stopt met opbouwen van pensioen als je 65 wordt. Stop je voor je 65^e met werken? Dan bouw je tot dat moment pensioen op.

Binnen de branche kan je van werkgever veranderen. Je blijft dan pensioen opbouwen via StiPP. Maar dit kan alleen als je binnen een jaar van baan verandert. Werk je langer dan een jaar niet in deze branche? Dan moet je eerst weer 26 weken werken voor je weer pensioen opbouwt in de Basisregeling via StiPP. Vertel je nieuwe werkgever dus altijd of je al pensioen opbouwt of hebt opgebouwd via StiPP.

Wordt jouw arbeidsovereenkomst omgezet in een Fase B of C contract? Of in een Fase 2B contract? Dan ga je automatisch pensioen opbouwen in de Plusregeling. Je deelname aan de Basisregeling stopt dan. Het pensioen dat je tot dat moment hebt opgebouwd brengt StiPP automatisch onder in de Plusregeling. Wil je meer weten over de Plusregeling? Kijk dan snel op onze website,



www.stippensioen.nl en download de brochure voor de Plusregeling.

2.2 Pensioen ontvangen

Zolang je werkt, bouw je pensioen op. Tel je al deze bedragen bij elkaar op? Dan heb je je uiteindelijke pensioenkapitaal. Uit dit kapitaal krijg je vanaf je 65^e maandelijks pensioen uitgekeerd. Hoe langer je werkt, hoe meer pensioen je dus opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En van het resultaat op de beleggingen van het fonds. Ieder jaar stuurt StiPP je een overzicht. Hierin staat precies hoeveel pensioenkapitaal je al hebt opgebouwd.

Iedere maand spaar je 2,6 % van je salaris. Van dit bedrag wordt een deel ingehouden voor onder andere de administratiekosten. De rest wordt voor je opzij gezet. In de Basisregeling telt je hele brutoloon mee voor je pensioen. Je werkgever betaalt deze premie. Jij betaalt zelf dus niet mee voor de opbouw van je pensioen.

Je brutoloon

Je bruto-uurloon bestaat uit meerdere elementen. StiPP hanteert voor de Basisregeling de volgende definitie. Je brutoloon is:

- het loon over je normaal gewerkte uren,
- het loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die je hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- het loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door je werkgever,
- de wachttagcompensatie,
- de uitbetaalde reserveringen (bijvoorbeeld voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen, en
- de vakantiebijslag.

Brutoloon is dus niet je loon over overuren of compensatie-uren. Reizen en gebruteerde kostenvergoedingen vallen ook niet onder het brutoloon.



Als je werkt bouw je tot je 65e pensioen op. Samen met je werkgever.

Een voorbeeld: Jimmie is 28 jaar en werkzaam als uitzendkracht. Hij verdient elke maand € 2.100,- bruto. Zijn werkgever betaalt voor de opbouw van zijn pensioen 2,6 % premie over zijn brutomaandsalaris. In dit geval bouwt Jimmie maandelijks, na aftrek van administratiekosten en kosten voor vorming van reserves voor StiPP, € 46,68 op voor zijn pensioen. Hier hoeft hij zelf niets voor te betalen.

Al die bedragen die je spaart vormen jouw uiteindelijke pensioenkapitaal. Uit dit kapitaal ontvang je vanaf 65 jaar maandelijks je pensioen.

2.3 Pensioen berekenen

Wij berekenen elk jaar hoeveel pensioen je al hebt opgebouwd. Voor iedereen rekenen wij dit op deze manier uit. De hoogte verschilt dus voor iedereen.

Kijk mee hoe wij het pensioen uitrekenen.

Stap 1: Wat is je brutoloon in een gewerkte periode?

Bereken eerst wat je brutoloon is in een gewerkte periode. Dit staat op je loonstrook die je van je werkgever krijgt.

Stap 2: Wat is je pensioenopbouw?

Over het brutoloon betaalt de werkgever 2,6 %. Dit is, na aftrek van de kosten, de opbouw voor je pensioenkapitaal.

Stap 3: Bereken je pensioenopbouw over alle periodes van het jaar

Maak deze berekening over alle periodes die je hebt gewerkt tijdens een jaar. Tel de uitkomsten bij elkaar op. Het totaalbedrag is het bedrag dat je in een jaar hebt opgebouwd voor je pensioen.

Werk je niet fulltime? Dat maakt in deze berekening niet uit. We gaan altijd uit van je brutoloon voor de berekening van je pensioenopbouw. Hoe minder je werkt, hoe minder pensioen je opbouwt.

Een voorbeeld

Isa heeft een tijd gewerkt als receptioniste. Op haar loonstrook staat dat haar brutoloon € 1.500,- is. Haar werkgever betaalt 2,6 % over dit loon. Dat is $2,6\% \times € 1.500,00 = € 39,-$. Na aftrek van alle kosten bouwt Isa over deze periode € 33,35 op voor haar pensioenkapitaal.

Isa heeft tijdens dat jaar 9 periodes gewerkt. Al deze keren verdiende ze € 1.500,-. In totaal is dat $9 \times € 33,35 = € 300,15$. Isa bouwt in dat jaar in totaal € 300,15 op voor haar pensioenkapitaal.

Nog een keer alles op een rij:

Stap 1:	Brutoloon	=	€ 1.500,-
Stap 2:	Pensioenopbouw	$2,6\% \times € 1.500,-$	= € 39,-
Stap 3:	Totale pensioenopbouw na aftrek van kosten	$9 \text{ periodes} \times € 33,35$	= € 300,15

Stap 4: Wat is je uiteindelijke pensioen?

StiPP is een beschikbare premiereregeling. Je uiteindelijke kapitaal is afhankelijk van de beleggingen van StiPP. Vooraf kan je dus niet berekenen hoe hoog je opgebouwde pensioen uiteindelijk is. Dat weet je pas als je 65 jaar wordt. Dan wordt het gespaarde kapitaal omgezet in een maandelijks pensioen.

Een voorbeeld

Daan is 65 jaar geworden. Hij heeft in totaal € 12.000,- aan kapitaal opgebouwd. In dit bedrag zit ook het resultaat van de beleggingen. StiPP berekent hoeveel pensioen Daan iedere maand krijgt. In dit geval krijgt Daan ongeveer € 850,- per jaar tot aan zijn overlijden.

2.4 Pensioen verhogen

Het leven wordt soms duurder. Als je werkt dan wordt je salaris hier automatisch op aangepast. Dit heet loonontwikkeling.

StiPP kan je pensioen ook aanpassen aan deze hogere prijzen. Het is alleen nooit zeker of het kan. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van StiPP. Het bestuur bepaalt ieder jaar of het pensioen kan worden aangepast. En met welk percentage. Dit heet toeslagverlening. De overheid stelt eisen aan wat een pensioenfonds hierover schrijft. Meer hierover vind je achterin deze brochure, als bijlage.



Je hebt verschillende keuzes rond je pensioen. Je kunt eerder of later stoppen met werken. Je kunt ook een deel van je pensioenkapitaal inzetten voor een partnerpensioen. Of pensioen dat je bij een andere regeling hebt opgebouwd, meenemen. We hebben de mogelijkheden voor je op een rij gezet.

Je keuzes rondom het StiPP-pensioen

3.1 Eerder of later stoppen met werken

Als je 65 jaar wordt stop je met werken. Je ontvangt dan tot aan je overlijden maandelijks een StiPP-pensioen. Je kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder of later te stoppen met werken. Of je kunt in deeltijd gaan werken.

Hoe langer je werkt, hoe meer pensioen je opbouwt. Ga je eerder met pensioen? Of in deeltijd werken? Dan bouw je minder pensioen op. Zodra je 65 jaar bent, bouw je geen pensioen meer op.

3.2 Zorgen voor je nabestaanden

Je bouwt je hele leven pensioen op. Dit is je ouderdompensioen. In de Basisregeling bouw je geen partnerpensioen op voor na je 65^e. Als je 65 jaar wordt kun je ervoor kiezen om je pensioen om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot je overlijdt. Maar je kunt ook een deel inruilen voor een partnerpensioen. Je partner krijgt dan van StiPP een uitkering als je komt te overlijden. Je eigen

pensioen wordt dan wel lager. Een deel van je kapitaal heb je namelijk nodig voor je partnerpensioen. Kom je voor je 65^e te overlijden? Dan verzorgt StiPP uit je opgebouwde pensioenkapitaal een partnerpensioen. Je moet dan wel getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben.

3.3 Het pensioen aanvullen

De AOW-uitkering en je maandelijkse pensioen kunnen uitkomen op ongeveer 70 % van je gemiddelde maandsalaris. Of je dit bedrag haalt is helaas niet zeker. Wil je vanaf 65 jaar een hoger inkomen hebben? Dan kun je je pensioen aanvullen. Bijvoorbeeld door het afsluiten van een aanvullende verzekering. Voorwaarde is dat jouw werkgever deze regeling ook echt aanbiedt.

Je kunt je pensioen ook aanvullen door te sparen via een Levensloopregeling. Of door een lijfrente af te sluiten bij een bank of verzekeringsmaatschappij. Neem dus eerst contact op met je werkgever over de mogelijkheden.

3.4 Het pensioen overdragen

Het kan zijn dat je al pensioen hebt opgebouwd. Voordat je bijvoorbeeld in deze branche kwam werken. In sommige gevallen kan het interessant zijn om je pensioen dan mee te nemen. Dit noemen we waardeoverdracht. Waardeoverdracht is ook mogelijk als je van de StiPP-regeling overstapt naar een andere pensioenregeling.

Of waardeoverdracht verstandig is hangt af van je eigen situatie. Pensioenregelingen verschillen namelijk van elkaar. Op meerdere manieren. Om je te helpen de juiste keuze te maken hebben we speciale brochures samengesteld. Deze vind je op onze website, www.stippensioen.nl. Hierin staat precies waar je op moet letten als je begint of stopt met werken in deze branche.

3.5 Een klein pensioen

Veel werknemers in deze branche werken maar een korte periode. Hoe korter je werkt, hoe minder pensioen je opbouwt. In dat geval krijg je je opgebouwde pensioen direct uitgekeerd. Je hoeft dan niet te wachten tot je pensionering. Dit noemen we afkoop.

Is je jaarlijkse pensioen minder dan € 400,- op je pensioen-datum? Dan wordt je pensioen direct uitgekeerd. StiPP bekijkt of je hiervoor in aanmerking komt. Je hoeft dit niet zelf te doen. Om voor afkoop in aanmerking te komen moet je twee jaar niet meer deelnemen aan de regeling. Je betaalt wel belasting over dit bedrag. Wij houden hier rekening mee.

Wil je je pensioen liever niet afkopen? Vraag dan binnen twee jaar bij je nieuwe pensioenregeling waardeoverdracht aan.



Je pensioen en waardeoverdracht

Als waardeoverdracht voor jou voordelig is, dan moet je dit aangeven bij je nieuwe pensioenfonds. Je moet dit wel binnen zes maanden doen. Je nieuwe pensioenfonds verzorgt in principe de waardeoverdracht. Zodra zij je aanvraag hebben gekregen nemen zij contact op met je oude pensioenfonds. Zij geven dan aan dat je pensioen wilt overdragen. En maken hier een berekening voor. Je moet vervolgens binnen twee maanden laten weten of je waardeoverdracht wilt laten doen.



Het kan zijn dat je al pensioen hebt opgebouwd. In sommige gevallen kan het interessant zijn om je pensioen dan mee te nemen. Dit noemen we waardeoverdracht.



Elke situatie is anders. Je persoonlijke omstandigheden beïnvloeden je toekomst. En ook je pensioen. We hebben een aantal bijzondere momenten voor je op een rij gezet. Dan weet je waar je aan moet denken bij belangrijke gebeurtenissen in je leven.

Belangrijke momenten in je leven

Een nieuwe baan

Stel, je wisselt van baan. Blijf je binnen deze branche werken, maar voor een andere werkgever? Dan blijf je gewoon pensioen opbouwen via StiPP. Ga je na een jaar pas weer werken in de branche voor personeelsdiensten? Dan moet je eerst weer 26 weken werken bij je werkgever. Daarna begin je weer met pensioen opbouwen via de Basisregeling van StiPP.

Ga je binnen een andere branche werken? Of heeft jouw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan kun je je StiPP-pensioen meenemen. Op onze website vind je speciale brochures over dit onderwerp. Hierin staat alles over waardeoverdracht bij verandering van baan. Zo kun je nagaan of waardeoverdracht verstandig is in jouw situatie.

Je raakt je baan kwijt

Als je je baan kwijtraakt, dan blijft je opgebouwde pensioen gewoon staan. Zolang je geen nieuwe baan hebt, bouw je geen nieuw pensioen meer op.

Heb je een WW-uitkering aangevraagd? En ben je ouder dan 40 jaar? Dan ontvang je een aanvraagformulier om je pensioen te blijven opbouwen. De premie wordt dan nog een bepaalde periode voor je doorbetaald. Voor vragen

kan je tijdens kantooruren contact opnemen met de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP), op telefoonnummer (020) 656 91 51.

Je wordt arbeidsongeschikt

Als je arbeidsongeschikt wordt, dan stopt je pensioenopbouw in de Basisregeling. Onder bepaalde voorwaarden kun je wel pensioen blijven opbouwen. Je betaalt dan alleen zelf de premie. En niet je werkgever. Dit moet je zelf regelen. Neem contact op met StiPP als je hiervoor in aanmerking wilt komen.

Je gaat trouwen of samenwonen

Je partner heeft recht op partnerpensioen, voor als jou iets overkomt. Je moet dan wel getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben. Zo wordt de toekomst van je partner ook veilig gesteld. Net als de toekomst van je kinderen. Heb je een samenlevingscontract? In de Basisregeling heeft je partner dan géén recht op partnerpensioen.

Je gaat uit elkaar

Als je uit elkaar gaat, dan heeft dat invloed op je pensioen. Dit geldt bij scheiding. Maar ook als jullie geregistreerd partnerschap eindigt. Geef dit binnen twee jaar aan ons

Een Anw-uitkering

Je partner kan recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Omgerekend is een volledige Anw-uitkering 70 % van het netto minimumloon.

Om de Anw-uitkering aan te vragen moet je partner jonger zijn dan 65 jaar. Daarnaast moet je partner aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- 🕒 Je partner is geboren voor 1 januari 1950
- 👶 Je partner heeft een kind onder de 18 jaar
- 🕒 Je partner is voor meer dan 45 % arbeidsongeschikt

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Zij verzorgen de Anw-uitkeringen. Het telefoonnummer is (020) 656 56 56.

door. Jouw partner heeft namelijk recht op een deel van je opgebouwde pensioen. Wil je hier meer over weten? Op onze website vind je een speciale brochure over dit onderwerp.

Je komt te overlijden

Je bouwt bij StiPP je eigen pensioen op. Daarbij houdt StiPP rekening met een partnerpensioen: een uitkering voor je partner. Als je overlijdt dan verzorgt StiPP een partnerpensioen uit je opgebouwde kapitaal. Het komt vaak voor dat dit pensioen erg laag is. In dat geval betaalt StiPP het partnerpensioen in één keer uit. Heb je een

samenlevingscontract? Dan heeft je partner geen recht op partnerpensioen.

Als je kinderen hebt, ontvangen zij ook maandelijks een uitkering. Dit noemen we wezenpensioen. Zij ontvangen een uitkering zolang ze jonger dan achttien jaar zijn.

Op onze website kun je alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in. Ook heeft StiPP een aantal speciale brochures gemaakt. Je vindt deze brochures op onze website, www.stippensioen.nl.



Een gebeurtenis in je leven kan invloed hebben op je pensioen. Trouwen bijvoorbeeld. Of een nieuwe baan.



Je bent bijna 65 jaar. Tijd om na te gaan denken wat je na je pensioendatum met je vrije tijd kan doen. Misschien heb je zelfs al plannen. Daar is natuurlijk een inkomen voor nodig. Je hele leven heb je gespaard voor een maandelijkse pensioenuitkering. Om deze te ontvangen hoef je bijna niets te doen.

Ongeveer een half jaar voor je met pensioen gaat ontvang je van StiPP een aanvraagformulier. Hierop geef je aan dat je vanaf 65 jaar met pensioen wilt. Vanaf de maand dat je met pensioen gaat ontvang je automatisch je pensioen van ons. Dit bedrag krijg je maandelijks op je rekening gestort.

Heb je ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijg je van hen ook maandelijks een pensioen uitbetaald. Al deze bedragen kunnen samen met je AOW uitkomen op ongeveer 70 % van je gemiddelde maandsalaris.

Je pensioen aanvragen



Een goed pensioen

Wat een goed pensioen is, dat verschilt per persoon. Over het algemeen gaat men ervan uit dat 70 % van je gemiddelde salaris 'genoeg' is. Maar het kan zijn dat je minder pensioen hebt opgebouwd. Dit noemen we een pensioentekort.

Een pensioentekort kan verschillende oorzaken hebben. Enkele voorbeelden zijn:

- 🕒 Je hebt een tijd in het buitenland gewerkt. Daardoor krijg je straks geen volledige AOW-uitkering.
- 👤 Je bent gescheiden. Je partner heeft in dit geval recht op een deel van jouw pensioen.
- 🕒 Je hebt niet altijd pensioen opgebouwd. Dat kan zijn omdat je even niet werkte. Of omdat je werkgever geen pensioenregeling had.

Als je een pensioentekort hebt, dan kan je hier wat aan doen. Kijk in deze brochure onder 'Je pensioen aanvullen'.



Wij hebben de belangrijkste pensioenbegrippen nog eens op een rij gezet. Staat er een woord niet tussen? Kijk dan op onze website, www.stippensioen.nl onder ‘Meer weten?’. Hier vind je de complete lijst van pensioenbegrippen en een uitleg erbij.

AOW

Afkorting voor Algemene ouderdomswet. De AOW is een uitkering van de overheid voor alle inwoners van Nederland van 65 jaar en ouder.

Beschikbare premiereregeling

Bij een beschikbare premiereregeling wordt een bedrag gespaard. Op de pensioendatum wordt dat bedrag omgezet in een maandelijks of jaarlijkse pensioenuitkering. Je weet dan van tevoren niet hoe hoog het uit te keren bedrag is. Dit is onder meer afhankelijk van het resultaat van de beleggingen.

Deelnemingsduur

Het aantal dagen dat een deelnemer pensioen opbouwt.

Deeltijdregeling

De deeltijdregeling (of parttimeregeling) is onderdeel van de pensioenregeling en bepaalt hoe het pensioen van deeltijders wordt opgebouwd. Het pensioen staat in verhouding tot het aantal uren dat deeltijdwerknemers werken en het salaris dat ze verdienen. Als zij bijvoorbeeld 20 uur per week werken, bouwen ze (ongeveer) een half pensioen op.

Franchise

Het deel van het loon waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. Bij 65 jaar krijgt iedereen van de overheid een AOW-uitkering. Dit wordt aangevuld met het StiPP-pensioen. De franchise is dus het deel van het loon waarvoor de AOW al in een pensioen voorziet. StiPP kent geen franchise voor de Basisregeling. Je bouwt pensioen op over je brutoloon.

Gewezen deelnemer

Een deelnemer die pensioen heeft opgebouwd bij StiPP, maar nu niets meer opbouwt. Bijvoorbeeld doordat hij of zij niet meer als uitzendkracht of voor een gedispenseerd uitzendbureau werkt. Ook wel ex-deelnemer of slaper genoemd. Een gewezen deelnemer kan zijn of haar opgebouwde pensioentegoed meenemen naar het nieuwe pensioenfonds.

Levensloopregeling

Regeling waardoor werknemers kunnen sparen voor verlof. Bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof of een sabbatical, maar ook om eerder te stoppen met werken. Meer informatie over deze regeling kun je opvragen bij je werkgever.

De belangrijkste pensioenbegrippen

Lijfrente

Een lijfrente lijkt op een pensioenuitkering. Iedereen kan een lijfrente afsluiten bij een bank of verzekeringsmaatschappij. Of deze persoon nu werkt of niet. De deelnemer betaalt voor deze lijfrente jaarlijks een bepaald bedrag aan premies. Uit deze gespaarde premies krijgt de deelnemer maandelijks een uitkering.

Middelloonregeling

Bij een middelloonregeling is het pensioen gebaseerd op het gemiddelde van de salarissen van een werknemer tijdens zijn of haar loopbaan.

Opbouwpercentage

Het opbouwpercentage geeft aan hoeveel pensioen er ieder jaar wordt gespaard. Het is een percentage van de pensioengrondslag.

Pensioengrondslag

Het deel van de inkomsten waarover jij je pensioen opbouwt. In de Basisregeling is dat je volledige inkomen.

Pensioenpremie

De premie die je werkgever in de Basisregeling voor de opbouw van het pensioen betaalt.

Toeslag

Geld, dus ook pensioengeld, kan in de loop der jaren minder waard worden. Daarom bekijkt StiPP elk jaar of de ingegane pensioenen moeten worden verhoogd door middel van toeslag. Dit geldt alleen voor gepensioneerden. Je hebt niet automatisch recht op een jaarlijkse verhoging van je pensioen. De verhoging hangt af van de financiële positie van StiPP.

Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is het pensioen dat je maandelijks krijgt. Dit gebeurt vanaf je pensioendatum (meestal 65 jaar) tot aan je overlijden.

Partnerpensioen

De uitkering die je partner krijgt na jouw overlijden. Voor de Basisregeling van StiPP moet je getrouwd zijn. Of een geregistreerd partnerschap hebben.

Pensioendatum

De datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, is de pensioendatum. Vaak is dat de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt.

Uitruil

De mogelijkheid om het partnerpensioen om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Of om eerder te kunnen stoppen met werken.

Waardeoverdracht

Wanneer je van werkgever verandert kun je het opgebouwde pensioen meenemen naar een nieuwe pensioenuitvoerder.

Wezenpensioen

Als je kinderen hebt, kunnen zij deze uitkering krijgen als je overlijdt. Zij krijgen deze uitkering tot ze 18 jaar zijn.



StiPP is er voor jou

Het is belangrijk dat je tevreden bent, ook over je pensioenfonds. Ben je niet tevreden met de service van StiPP? Bel of e-mail ons dan. Wij zoeken dan uit wat er aan de hand is. En hoe wij je beter van dienst kunnen zijn.

Telefoonnummer: (020) 607 27 77 (bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur)
E-mail: stippensioen@achmea.nl

Kunnen wij het niet voor je oplossen? Stuur dan binnen een maand een brief naar onze Klachtencommissie. Deze commissie adviseert ons en wij nemen een nieuwe beslissing.

Klachtencommissie StiPP
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Ben je het daarna nog steeds niet met ons eens? Dan kun je een klacht indienen bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen.

Meer informatie over de klachtenregeling van StiPP staat op onze website: www.stippensioen.nl

Toeslagverlening

Toeslagverlening is de aanpassing van pensioen aan hogere prijzen in Nederland. In deze brochure is kort uitgelegd wat toeslagverlening betekent voor je pensioen. De overheid zegt over toeslagverlening het volgende: Het pensioenfonds probeert de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks aan te passen aan de procentuele stijging van de prijsindex, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Op basis van een continuïteitsanalyse volgens de voorschriften van de toezichthouder mag verwacht worden dat op lange termijn de maximale toeslag wordt toegekend. Er is geen recht op toekomstige toeslagverleningen. De toeslagverlening van je pensioenrecht en pensioenaanspraak is voorwaardelijk. Het pensioenfonds probeert je pensioenrecht en pensioenaanspraak jaarlijks aan te passen aan de procentuele stijging van de prijsindex, zoals vastgesteld

door het CBS. De toeslagverlening in een jaar wordt vastgesteld door het bestuur van het fonds.

Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst wordt geïndexeerd. Er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagverleningen.

De pensioenregeling van StiPP is een vorm van een spaarregeling. Dit betekent dat op de pensioenaanspraken geen toeslag wordt gegeven. Het pensioenkapitaal van de deelnemers wordt door het pensioenfonds belegd. Jaarlijks ontvangen de deelnemers daarom een rendement op het kapitaal. Leveren de beleggingen een positief resultaat op? Dan stopt StiPP dat bedrag bij het pensioenkapitaal. Leveren de beleggingen een negatief resultaat op? Dan gaat de waarde van je pensioenkapitaal omlaag. Is je pensioen ingegaan, dan wordt op de maandelijkse uitkering onder voorwaarden wel een toeslag gegeven.

Bijlage

De overheid heeft regels opgesteld, zodat bepaalde informatie door pensioenfondsen wordt verteld. Deze regels gaan bijvoorbeeld over toeslagverlening.





Meer weten?

Surf dan snel naar www.stippensioen.nl.

Hier vind je alle informatie over de pensioenregeling.



Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten

Postbus 9251
1006 AG Amsterdam
(020) 607 27 77

www.stippensioen.nl
stippensioen@achmea.nl