

Instroomtabel per 1 januari 2011

De verhoging van het WML wordt twee keer per jaar - per 1 januari en per 1 juli - door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaald. De verhoging per 1 januari heeft ook consequenties voor de instroomtabel van de ABU (zie hieronder).

Per 1 januari 2011 worden de minimumlonen verhoogd. Het wettelijk minimumloon (voor volwassenen) per die datum zijn: € 1.424,40 per maand, € 328,70 per week of indien een andere tijdsduur is overeengekomen: € 65,74 per dag.

De instroomtabel per 1 januari 2011 is als volgt:

| Funcatiegroep | Beginsalaris (per uur in euro's) | Normperiodiek (in procenten) |
|---------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1 | € 8,22 | 2,75 % |
| 2 | € 8,22 | 2,75 % |
| 3 | € 8,22 | 2,75 % |

N.B. Wanneer een uitzendkracht een fulltime werkweek van 36 of 38 uur heeft, dient u er zorg voor te dragen dat het salaris per dag, week of maand minimaal gelijk is aan het wettelijke minimum dag-, week- of maandsalaris.

Verplichte correctie in verband met het Wettelijk Minimumloon

Indien het feitelijk loon voor een voltijdswerkweek minder bedraagt dan het minimumloon, zal een correctie van het feitelijk uurloon plaatsvinden zodat dit niet meer in strijd is met de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Normtabel per 3 januari 2011

De normtabel salarissen die deel uitmaakt van de *CAO voor Uitzendkrachten 2009-2014* (artikel 22 lid 1) wordt per 3 januari 2011 verhoogd met 0,5% procent.

De loonsverhoging leidt tot de volgende nieuwe normtabel in euro's per 3 januari 2011:

| Funcatiegroep | Beginsalaris (per uur in euro's) | Eindsalaris (per uur in euro's) | Normperiodiek (in procenten) |
|---------------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| 1 | 8,64 | 10,92 | 2,75 |
| 2 | 8,90 | 11,59 | 2,75 |
| 3 | 9,24 | 12,35 | 2,75 |
| 4 | 9,66 | 13,32 | 2,75 |
| 5 | 10,09 | 14,36 | 2,75 |
| 6 | 10,58 | 15,58 | 2,75 |
| 7 | 11,22 | 16,91 | 2,75 |
| 8 | 11,91 | 19,17 | 2,75 |
| 9 | 12,72 | 21,57 | 2,75 |

Graag attenderen wij u erop dat u in de eerste functiegroepen van de normtabel bij een reguliere werkweek van 36 uur onder het wettelijk minimumloon uitkomt wanneer u deze ongewijzigd toepast. Indien het feitelijk loon bij een reguliere werkweek minder bedraagt dan het minimumloon, bent u op grond van artikel 22 lid 4 gehouden het uurloon te verhogen om niet onder het wettelijk minimumloon per maand, week of dag uit te komen.